

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГЛЕБОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА  
ФАТЕЖСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 27.04.2024 года

№ 34

**Об утверждении Порядка увольнения (освобождения) муниципальных служащих Администрации Глебовского сельсовета Фатежского района Курской области, в связи с утратой доверия**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», с Федеральным законом от 10.07.2023 г. № 286-ФЗ внесены изменения в ст. 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Уставом муниципального образования «Глебовский сельсовет» Фатежского района Курской области, на основании предложения прокурора Фатежского района Курской области от 30.11.2023 г. № 117-2023 «О разработке и принятии муниципальных правовых актов», Администрация Глебовского сельсовета Фатежского района Курской области постановляет:

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения) муниципальных служащих Администрации Глебовского сельсовета Фатежского района Курской области, в связи с утратой доверия (Приложение № 1).

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Глебовского сельсовета Фатежского района Курской области от 23.01.2024 г. № 14 «Об утверждении Порядка увольнения (освобождения) муниципальных служащих Администрации Глебовского сельсовета Фатежского района Курской области, в связи с утратой доверия».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Глебовского сельсовета  
Фатежского района



Е. В. Верзилина

постановлением Администрации Глебовского сельсовета Фатежского района Курской области от 27.04.2024 г. № 34 «Об утверждении Порядка увольнения (освобождения) муниципальных служащих Администрации Глебовского сельсовета Фатежского района Курской области, в связи с утратой доверия»

**Порядок  
увольнения (освобождения) муниципальных служащих  
Администрации Глебовского сельсовета Фатежского района  
Курской области, в связи с утратой доверия**

1. Настоящий порядок разработан в соответствии с частью 2 статьи 27.1. Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом муниципального «Глебовский сельсовет» Фатежского района Курской области и распространяется на муниципальных служащих Администрации Глебовского сельсовета Фатежского района Курской области (далее – муниципальный служащий).

2. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

1) непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, за исключением случаев, установленных федеральными законами;

2) непредставления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представления заведомо неполных сведений, за исключением случаев, установленных федеральными законами, либо представления заведомо недостоверных сведений, если иное не установлено федеральными законами;

3) участия на платной основе в деятельности органа управления коммерческих организаций, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления предпринимательской деятельности;

5) вхождения в состав органов управления, попечительских наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

б) в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению в связи с утратой доверия также в случае непринятия представителем нанимателя мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненный ему муниципальный служащий.

Физическое лицо, в отношении которого Федеральным законом от 10.07.2023 г. № 286-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции установлена дисциплинарная ответственность за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, освобождается от указанной ответственности в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном настоящей статьей. Соблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также исполнение таких обязанностей должно быть обеспечено физическим лицом не позднее чем через один месяц со дня прекращения действия не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению таких ограничений, запретов и требований, а также исполнению таких обязанностей, если иное не установлено федеральными законами.

3. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения включаются муниципальным органом, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

4. Процедура увольнения в связи с утратой доверия.

При проведении процедуры увольнения в связи с утратой доверия, работодатель должен соблюдать порядок, предусмотренный ст. 193 ТК РФ:

- обнаружение и фиксация виновных действий работника;
- служебное расследование;
- получение письменного объяснения работника;
- акт о результатах служебного расследования;
- издание приказа;
- увольнение.

4.1. Работодатель фиксирует факт совершения виновных действий в виде служебной записки или докладной, поскольку унифицированная форма отсутствует.

4.2. Работодатель распоряжением создает комиссию для проведения служебной проверки в составе не менее трех человек. В распоряжении фиксируется дата, цель создания комиссии, ее полномочия, срок ее деятельности, Ф.И.О. и должности сотрудников, входящих в ее состав. Члены комиссии знакомятся с распоряжением под подпись (приложение № 1).

4.3. Комиссия устанавливает факт совершения виновных действий, время, место, способ, стоимость ущерба, устанавливает конкретного виновного и степень его вины, хранит материалы своего расследования.

4.4. Работодатель требует от сотрудника письменное объяснение, которое предоставляется в течение двух рабочих дней. При наличии конфликта сотрудника необходимо письменно уведомить о необходимости дать объяснение. При отсутствии объяснений руководитель составляет акт об отказе их предоставить. Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

4.5. Комиссия фиксирует в акте результаты расследования. Унифицированная форма данного документа отсутствует. Кроме результатов и выводов о виновности, акт содержит предложения о мере наказания сотрудника (при наличии доказательств вины). Все члены комиссии подписывают акт.

4.6. По итогам проверки работодатель вправе расторгнуть трудовой договор с сотрудником по основанию, предусмотренному п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя. Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя. С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа (распоряжения). В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись.

4.7. Работодатель увольняет сотрудника по утрате доверия:

не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка (болезнь или отпуск не включаются в подсчет срока);

не позднее 6 месяцев с момента совершения проступка, но если факт обнаружился во время ревизии или проверки — не позднее двух лет с момента совершения;

не позднее одного года со дня, когда работодатель узнал о проступке, если действия совершены не по месту работы или не в связи с исполнением своих обязанностей.

5. При увольнении в связи с утратой доверия, учитывается характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

6. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

7. В муниципальном акте (распоряжении, приказе) об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

8. Копия распоряжения (приказа) о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов, вручается под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего распоряжения.

9. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в установленном законодательством порядке.

Приложение  
к порядку увольнения (освобождения) муниципальных  
служащих Администрации Глебовского сельсовета  
Фатежского района Курской области,  
в связи с утратой доверия

ОБРАЗЕЦ

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГЛЕБОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА  
ФАТЕЖСКОГО РАЙОНА  
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) 20\_\_\_\_ года № \_\_\_\_\_  
число дата номер

**«О создании комиссии по факту (указать факт)»**

В целях проведения служебного расследования по факту (указать факт), Администрация Глебовского сельсовета Фатежского района Курской области вынесла распоряжение

1. Создать комиссию, для проведения служебного расследования по факту (указать факт), в составе:

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_

Члены комиссии: 1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

2. Провести служебное расследование по факту (указать факт) \_\_\_\_\_

3. Рассмотреть результаты служебного расследования \_\_\_\_\_

4. Контроль за исполнением распоряжения возложить \_\_\_\_\_

5. Распоряжение вступает в силу со дня его подписания \_\_\_\_\_

6. Контроль за исполнением распоряжения возложить на \_\_\_\_\_

Глава Глебовского сельсовета

Фатежского района \_\_\_\_\_

С. исполняющий обязанности \_\_\_\_\_

Председатель комиссии \_\_\_\_\_

Члены комиссии \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_